EIATEC S.A.S. establece y aplica un procedimiento claro y estructurado para la selección, contratación y retiro del personal, con el fin de garantizar procesos transparentes, equitativos y basados en competencias.
Este procedimiento asegura que cada aspirante tenga igualdad de oportunidades, evaluando su idoneidad de acuerdo con los requerimientos del cargo, las necesidades de la organización y las expectativas de nuestros clientes.
La empresa se compromete a actuar con imparcialidad y objetividad durante todo el proceso, promoviendo la contratación del talento humano más calificado.
Asimismo, EIATEC S.A.S. busca generar el mayor número de empleos posible en las áreas de influencia de los proyectos, contribuyendo al desarrollo local. Garantiza la asignación de remuneraciones salariales conforme a la legislación vigente y a los requerimientos contractuales aplicables, velando por la oportunidad y veracidad en los pagos, en concordancia con los principios éticos corporativos y el marco legal vigente.

Adicional, EIATEC SAS., brinda a sus colaboradores:

1. **Contar con ambientes colaborativos y empoderadores:** Se promueve el empoderamiento, el trabajo colaborativo y los retos para que los colaboradores se sientan libre de actuar, efectuar mejoras y tomar decisiones. Se incluye condiciones de trabajo flexibles (espacios personales, horarios no rígidos, trabajo remoto).
2. **Desarrollar una cultura horizontal:** El trato dentro de la Organización es abierto, de respeto y ético. Se le permite a los colaboradores que interactúe libremente con todos los niveles de la empresa.
3. **Fomentar el balance profesional y personal:** Se brinda a los colaboradores el equilibrio entre las capacidades e intereses del personal, con relación a retos y responsabilidades asignadas, con el fin de mitigar el aburrimiento o saturación.
4. **Acciones de reconocimiento:** Dentro de la Organización se brindan reconocimientos por aportes como innovación, prevención de riesgos, integración o por cualquier acción que permita resaltar iniciativas individuales o colectivas, promoviendo mayor satisfacción o motivación.
5. **Promover nuevos aprendizajes y retos:** Todos los colaboradores tienen la oportunidad de crecimiento profesional en las diferentes áreas, brindando capacitación y apoyando las capacidades técnicas para retos mayores.

COPIA CONTROLADA



EDWIN MOLINA
Gerente General
Revisado: 28/01/2026

Control de Cambios

VERSION	FECHA	CONTROL DE CAMBIOS
06	Julio 2025	Se realiza cambio de logo.
05	Febrero 2024	Se realiza revisión del documento, sin cambios
04	Febrero 2022	Se hace revisión y se incluye fecha de revisión
03	Febrero 2021	Se hace revisión por la Alta Dirección
02	Febrero 2020	Se hace revisión por Gerencia
01	Febrero 2019	Se hace revisión y cambio de logo
00	Enero 2018	Se hace revisión y aprobación por parte del nuevo representante legal

COPIA CONTROLADA