EIATEC S.A.S., como empresa prestadora de servicios de consultoría e interventoría en los ámbitos ambiental y social, manifiesta su firme compromiso con la calidad en el desarrollo de sus actividades, la prevención de accidentes y enfermedades laborales, velando por la seguridad y el bienestar de sus colaboradores, proveedores, subcontratistas y demás personas involucradas en sus procesos, la promoción de la calidad de vida laboral, fomentando la consulta y participación de sus clientes internos y externos, la implementación de buenas prácticas en seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, orientadas a prevenir daños a la propiedad y controlar los impactos socioambientales derivados de sus actividades. Este compromiso se refleja en el cumplimiento continúo de los requisitos legales aplicables y en la mejora continua de su Sistema Integrado de Gestión, con el objetivo de contribuir al desarrollo sostenible y generar valor para sus grupos de interés.

EIATEC S.A.S. enfoca sus esfuerzos en el análisis y la implementación de controles orientados a eliminar, reducir y controlar los peligros y riesgos identificados durante la ejecución de sus actividades. Asimismo, considera las causas de incidentes y accidentes laborales como insumo fundamental para la adecuada planificación de acciones correctivas, preventivas y de mejora, con el fin de fortalecer su desempeño en seguridad y salud en el trabajo.

En EIATEC S.A.S., se establece, implementa, mantiene y mejora el Sistema de Gestión, cumpliendo con los objetivos, la legislación aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y cambio climático, con los requisitos del cliente y otros requerimientos aplicables, atendiendo eficazmente las necesidades y expectativas de los clientes y partes interesadas, en búsqueda de la mejora continua.

La Alta Dirección de EIATEC S.A.S. se compromete a asignar los recursos necesarios para mantener y mejorar de manera continua la infraestructura de sus sedes, las competencias del personal, los procesos y el Sistema Integrado de Gestión, asegurando su eficacia y alineación con los objetivos estratégicos de la organización.

COPIA CONTROLADA

EDWIN MOLINA
Gerente General
Revisado: 28/01/2026

Control de Cambios

VERSION	FECHA	CONTROL DE CAMBIOS
16	Julio 2025	Se realiza cambio de logo
15	Enero 2025	Se actualiza la política describiendo los daños a la propiedad e impactos socioambientales, de acuerdo con los lineamientos definidos en Guía del RUC para el 2025
14	Febrero 2024	Se actualiza la política de acuerdo con los lineamientos definidos en Guía del RUC
13	Febrero 2022	Se realiza revisión y se incluye fecha de revisión por la Alta Gerencia
12	Febrero 2021	Se hace revisión y actualización teniendo en cuenta los factores de riesgo
11	Enero 2020	Se hace revisión
10	Enero 2019	Se realiza cambio de logo
09	Octubre 2018	Se incluyen descripción a peligros y riesgos principales
08	Enero 2018	Se hace revisión y aprobación por parte del nuevo representante legal
07	Agosto 2017	Modificación de la política eliminando las referencias al acoso laboral las cuales se definen en Política de Acoso Laboral.

COPIA CONTROLADA